Razem Możemy Więcej - XVII Siedleckie Targi Pracy

Paweł Trojanowski Data publikacji: 26.04.2023

Tegorocznym targom, które odbyły się 22 kwietnia przyświecało hasło „Razem możemy więcej", będące odpowiedzią m.in. na potrzeby rynku pracy związane z obecnością obywateli Ukrainy, którzy trafili do Siedlec i okolicy uciekając przed wojną.

Organizatorami wydarzenia były **Powiatowy Urząd Pracy**, **siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie** oraz **Caritas Diecezji Siedleckiej – Centrum Integracji Społecznej (CIS) w Siedlcach**. W targach wzięło udział ponad **30 wystawców**.

To cykliczne wydarzenie jest doskonałą okazją dla wszystkich osób poszukujących pracy do zapoznania się z ofertami zatrudnienia, a także szansą dla pracodawców, którzy chcą zatrudnić wykwalifikowanych pracowników.
Tegoroczna oferta targów była bardzo zróżnicowana i objęła **wiele branż.** Wśród ofert zatrudnienia znalazły się m.in. stanowiska dla pracowników fizycznych, pracowników sklepu i magazynierów, pomocy kuchennych, kelnerów, kierowców i dostawców dań, specjalistów ds. zakupów i opiekunów osób starszych.

Ewa Flaszyńska, Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej podczas odbywającej się dzień wcześniej konferencji inaugurującej targi, stwierdziła, że polski rynek pracy, wbrew zawirowaniom pandemicznym, energetycznym i wojennym jest stabilny, a braki kadrowe są wciąż odczuwalne. Potwierdzają to również wskaźniki dotyczące poziomu bezrobocia, zarówno w skali kraju jak i subregionu siedleckiego. Przedsiębiorcy pomimo trudności jakie powoduje inflacja, a co za tym idzie rosnące koszty prowadzenia działalności, są zdeterminowani, by utrzymać się na rynku. Z kolei dynamicznie zmieniająca się sytuacja, przyspieszenie rozwoju cyfrowego gospodarki sprawia, że ofert pracy nie brakuje. Dlatego właśnie organizacja wydarzenia ułatwiającego kontakt potencjalnych pracowników z przyszłymi pracodawcami jest tak ważnym przedsięwzięciem.

Międzynarodowe wsparcie

Siedleckie Targi Pracy, które odbyły się już po raz XVII miały dwuletnią przerwę spowodowaną zagrożeniem epidemiologicznym. Po tym czasie w 2023 roku powróciły do siedziby urzędów pracy w Siedlcach, by umożliwić bezpośredni kontakt pracodawcom, osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Tegoroczne targi w swoim założeniu **miały charakter międzynarodowy**, gdyż jednym z ich celów było umożliwienie lokalnym pracodawcom skierowanie ofert do kandydatów z Ukrainy przebywających tymczasowo w Polsce w związku z kryzysem wojennym w ich kraju.
Dzięki pomocy **Biura Wysokiego Komisarza ds. Uchodźców (Office of the United Nations High Commissioner for Refugees, UNHCR)** materiały informacyjne o targach zostały przygotowane w dwóch językach – po polsku i ukraińsku. Organizacja ta zapewniła również niezbędne wsparcie tłumaczy ułatwiających nawiązanie swobodnego kontaktu pomiędzy pracodawcą, a osobą zainteresowaną zatrudnieniem.

Wspólnymi siłami

Podobnie jak konferencja, która dotyczyła kwestii zatrudniania cudzoziemców, targi odbyły się pod hasłem Razem Możemy Więcej – w ramach realizacji projektu „Reintegracja społeczno-zawodowa cudzoziemców" dofinansowanego ze środków Państwowego Funduszu Celowego z rezerwy Funduszu Pracy przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.
Wspólna organizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie filia w Siedlcach oraz Caritas Diecezji Siedleckiej – Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach pozwoliła na połączenie sił i środków, by osiągnąć wspólny cel jakim jest wsparcie i ułatwienie znalezienia pracy.
Zaproszenie na tragi przyjęły ponad 34 firmy i instytucje. Uczestnicy wydarzenia byli żywo zainteresowani przedstawioną na stoiskach wystawienniczych ofertą, a na korytarzach mieszały się język polski z ukraińskim, co pokazuje, że pomysł takiej formuły tegorocznych targów był adekwatny do potrzeb rynku.

Umiejętności przede wszystkim

Oczywiście warto cały czas podkreślać, że pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy określonych umiejętności i kwalifikacji. To ich brak jest często barierą, która utrudnia pozyskanie dobrego miejsca pracy. Umiejętności potrzebne są na każdym stanowisku, nawet w wydawałoby się bardzo prostych pracach. Słuszną decyzją było więc ogłoszenie roku 2023 Europejskim Rokiem Umiejętności.

Warto przypomnieć w tym miejscu, że **Ursula von der Leyen, przewodnicząca Komisji Europejskiej** w orędziu o stanie Unii Europejskiej na jesieni 2022 roku proponując ogłoszenie roku 2023 Europejskim Rokiem Umiejętności mówiła:

– Musimy o wiele bardziej inwestować w kształcenie i szkolenie. Należy położyć większy nacisk na współpracę z przedsiębiorstwami, ponieważ to one najlepiej znają swoje własne potrzeby. Trzeba doprowadzić do sytuacji, w której umiejętności kandydatów będą odpowiadać potrzebom firm. Musimy jednak również zachęcić do wejścia na europejski rynek pracy pracowników z innych kontynentów posiadających odpowiednie umiejętności, które są przydatne z punktu widzenia firm i ożywiają wzrost gospodarczy w Europie.

Podczas rozmów z pracodawcami, już tradycyjnie, wskazywali oni, że kluczowe dla nich są zmotywowanie do pracy i chęć utrzymania ciągłości zatrudnienia przez danego kandydata. Bierna postawa i częsta rotacja zatrudnienia stanowią swoistą zmorę dzisiejszych czasów.

Zdj. Paweł Wysokiński