Ochrona miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Anna Mazur-Wlazło Data publikacji: 03.04.2020

Tarcza antykryzysowa: Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na ochronę miejsc pracy

Zadania związane z dopłatami wynagrodzeń dla pracowników na terenie województwa mazowieckiego będzie wypełniał Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
Zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, na ochronę miejsc pracy wykorzystane zostaną środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
Rekomendujemy składanie wniosków drogą elektroniczną poprzez stronę www.praca.gov.pl - ze względu na sytuację epidemiczną, w trosce o bezpieczeństwo Państwa i naszych pracowników.
Wnioski można również składać w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie oraz przesyłać drogą pocztową: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.
Kontakt:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych czynny od poniedziałku do piątku w godz. 8-16
Infolinia: 22 578 45 80
mail: **tarcza@wup.mazowsze.pl**

Wnioski o przyznanie świadczenia na ochronę miejsc pracy (VIA-WOMP)
https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/listaDokumentow?dest=TARCZA

***

Wsparcie z tarczy antykryzysowej dla szkolnych sklepików

Od 23 lipca br. przedsiębiorcy prowadzący sklepiki z artykułami spożywczymi, papierniczymi i piśmienniczymi w jednostkach oświatowych, którzy ponieśli straty z powodu pandemii, mogą starać się w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie o dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników. Wnioski można składać do 30 września br.

Znowelizowana ustawa covidowa (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.) wprowadza art. 15gga [1], określający zasady pomocy dla przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą oznaczoną kodami PKD: 47.11.Z lub 47.19.Z.
Do ubiegania się o dofinansowanie wynagrodzeń wymagane są:
- wykazanie, że przychód z działalności gospodarczej był niższy co najmniej o 40 proc. w listopadzie 2020 r., grudniu 2020 r., styczniu 2021 r., lutym 2021 r. albo w marcu 2021 roku, w stosunku do przychodu uzyskanego we wrześniu 2019 r. lub we wrześniu 2020 roku;
- pisemne zaświadczenie wystawione przez dyrektora jednostki systemu oświaty, że przedsiębiorca był związany umową najmu powierzchni przeznaczonej do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 14 dni w miesiącu, w którym wystąpił spadek przychodów;
- oświadczenie o prowadzeniu na dzień 30 września 2020 r. przeważającej działalności gospodarczej, oznaczonej kodami PKD 47.11.Z albo 47.19.Z.

Do wniosku o przyznanie świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy należy dołączyć: kopię pełnomocnictwa (jeśli dotyczy) i zaświadczenie z banku potwierdzające dane posiadacza rachunku.
Dofinansowanie wynosi miesięcznie 2 tys. zł do wynagrodzenia pracownika, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy i przysługuje przez 3 miesiące, począwszy od pierwszego dnia miesiąca, w którym

pracodawca złożył wniosek.
Wnioski (VIA-WOMPS) można składać wyłącznie w formie elektronicznej przez portal praca.gov.pl

***

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z tarczy branżowej przedłużone na trzy miesiące

Od 26 kwietnia do 30 czerwca br., mazowieccy przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą, oznaczoną 59 kodami Polskiej Klasyfikacji Działalności, ponownie mogą składać do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wnioski o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników.

Przedłużenie wsparcia na trzy miesiące w ramach tarczy branżowej przewiduje nowelizacja rozporządzenia w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19, przyjęta 16 kwietnia br. przez Radę Ministrów.
O pomoc w wojewódzkich urzędach pracy mogą ubiegać się **przedsiębiorcy z 43 rodzajów działalności gospodarczej** oznaczonych według kodów Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), które już wcześniej były objęte obostrzeniami, a także uwzględniono **16 dodatkowych kodów**, m.in. salony kosmetyczne, fryzjerskie, sklepy meblowe, budowlane oraz prowadzący handel detaliczny w galeriach handlowych.

O dofinansowanie wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych mogą ubiegać się przedsiębiorcy, którzy:

- na dzień 31 marca 2021 roku prowadzili działalność w wymienionych w rozporządzeniu branżach jako działalność wiodącą;
- odnotowali obniżenie co najmniej o 40 proc. przychodu z działalności gospodarczej uzyskanego w jednym z trzech miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku, w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego, a także w lutym 2020 r. lub we wrześniu 2020 roku.

Po zawarciu umowy z Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, **dofinansowanie w wysokości 2 tys. zł przysługuje pracodawcy przez trzy miesiące** i obejmuje zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia oraz innych form świadczenia usług i pracy, od których odprowadzane są składki ZUS. Wnioski o przyznanie dopłaty do wynagrodzeń będzie można składać do 30 czerwca 2021 roku.

W rozporządzeniu z 16 kwietnia br. nie ujęto trzech kodów PKD, które były wymienione we wcześniejszych rozporządzeniach Rady Ministrów: 47.81.Z (sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych, prowadzona na straganach i targowiskach); 47.82.Z (sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach); 47.89.Z (sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach).

Szesnaście dodatkowych kodów PKD branż wymienionych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z 16 kwietnia 2021 r.

Rozporządzenie Rady Ministrów z 16 kwietnia 2021 r. (Dz. U. 2021 poz. 713)

***

Tarcza 7.0 – dofinansowanie wynagrodzeń pracowników dla dodatkowych pięciu branż

Pomoc dla dalszych pięciu branż wprowadza od 1 lutego 2021 rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. 2021 r., poz. 152). Stanowi ono przedłużenie i uzupełnienie tarczy branżowej (Tarcza 6.0) oferującej wsparcie przedsiębiorcom dotkniętym skutkami pandemii.

Dofinansowania wynagrodzeń pracowników z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przysługują kolejnym pracodawcom na zasadach przewidzianych w art. 15gga ustawy z dnia 9 grudnia 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem,

przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

Wnioski do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie mogą składać dodatkowo przedsiębiorcy, którzy prowadzili przeważającą działalność gospodarczą oznaczoną według PKD jednym z pięciu kodów, zgodnie z rejestrem REGON z 30 listopada 2020 roku:

55.10.Z – hotele i podobne obiekty zakwaterowania,
55.20.Z – obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania,
55.30.Z – pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe,
79.11.A – działalność agentów turystycznych,
79.12.Z – działalność organizatorów turystyki.

Pozostałe warunki ubiegania się o pomoc – określone w art. 15gga ustawy z dnia 9 grudnia 2020 roku – pozostają bez zmian.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19

***

Pomoc publiczna na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - wsparcie branżowe

Od 19 grudnia 2020 r. pracodawcy z 41 branż mogą składać wnioski do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników w ramach ustawy z dnia 9 grudnia 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

Ustawa wprowadza nowy instrument wsparcia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) dla przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą w ściśle określonych branżach (41 branże według kodów PKD, jako rodzaj przeważającej działalności), wymienionych w art. 15 gga ustawy.

Zgodnie z art. 15gga dofinansowanie do wynagrodzeń pracowniczych na ochronę miejsc pracy jest adresowane do przedsiębiorców, którzy:

- na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność w wymienionych w ustawie branżach;
- odnotowali obniżenie przychodu z działalności gospodarczej uzyskanego w jednym z trzech miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku, co najmniej o 40 proc. w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego;
- nie spełniają przesłanek do ogłoszenia upadłości, nie jest prowadzone wobec nich postepowanie restrukturyzacyjne ani likwidacyjne;
- nie mają zaległości wobec ZUS lub US na koniec III kwartału 2019 r., za wyjątkiem przypadków, gdy przedsiębiorca posiada umowę z ZUS lub decyzję US w sprawie rozłożenia na raty zadłużenia i opłaca je terminowo lub korzysta z odroczenia terminu płatności.

Dofinansowanie na jednego pracownika wynosi **2 tys. zł netto miesięcznie** i jest wypłacane przez **3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku**, na podstawie umowy zawieranej przez przedsiębiorcę z Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Przez okres dofinansowania wynagrodzenia pracownika, pracodawca zobowiązuje się do niewypowiadania umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika.

Dofinansowanie nie przysługuje:

- pracownikom, których wynagrodzenie było wyższe niż 300 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału obowiązującego na dzień złożenia wniosku oraz zatrudnionym w okresie krótszym niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku;
- w miesiącach, na który jest składany wniosek z 15 gga w przypadku korzystania z innej pomocy w formie dofinansowania wynagrodzeń pracowników udzielonej w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19.

Wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy przedsiębiorca można składać wyłącznie w formie elektronicznej do Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy, za pomocą narzędzia udostępnionego na portalu Praca.gov.pl. Wnioski można składać **do 28 lutego 2021 roku.**

Udzielona pomoc w trybie art. 15 gga stanowi – w oparciu o komunikat KE – pomoc publiczną, która ma zaradzić poważnym zaburzeniom w gospodarce.

Nowy instrument jest niezależny od wcześniej udzielonego wsparcia, co pozwoli przedsiębiorcom na ponowne ubieganie się o środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na ochronę miejsc pracy.

Niezależnie od nowego instrumentu przedsiębiorcy będą mogli nadal korzystać z instrumentów dotychczasowych: art.15g, art.15ga i art. 15gg (wnioski mogą być składane do 10 czerwca 2021 r.), pod warunkiem nie pokrywania się pomocy w tych samych miesiącach.

Tomasz Sieradz
dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Ustawa z dnia 9 grudnia 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (DZ. U. 2020, poz. 2255)

Kody PKD branż wymienione w art. 15gga

***

Wsparcie dla pracodawców z Tarczy antykryzysowej przedłużone do zakończenia stanu pandemii

22 września 2020 roku, Prezydent RP podpisał ustawę z dnia 17 września 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, która przedłuża okres dofinansowania wynagrodzenia pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
Zgodnie z art. 15gh, wnioski o przyznanie świadczeń dla pracodawców mogą być składane najpóźniej w terminie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii. Traci moc art. 15g ustawy z dnia 31 marca 2020 r., który określał czas pomocy przez 180 dni, czyli do 27 września 2020 roku.

Tomasz Sieradz
dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Ustawa z dnia 17 września 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1639)

***

Nowelizacja przepisów dotyczących wypłaty świadczeń dla pracodawców z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych na zapewnienie płynności finansowej przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 1086)

W ustawie został rozszerzony katalog podmiotowy i przedmiotowy dotychczasowego art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Najistotniejszą zmianą wprowadzoną przez ustawodawcę jest możliwość aplikowania o wsparcie finansowe z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) bez konieczności zawierania porozumienia z organizacją związkową/przedstawicielem załogi (art. 15gg).
Ponadto przedsiębiorca nie ma obowiązku dołączenia do wniosku wykazu pracowników a jedynie informację o wnioskowanej kwocie i liczbie pracowników. Wnioski do FGŚP mogą być składane jedynie drogą elektroniczną. Odmowa przyznania dofinansowania nastąpi w drodze decyzji administracyjnej.

Istotne zapisy ustawy dotyczące wypłaty świadczeń ze środków FGŚP

- Uzupełniono podmioty uprawnione do ubiegania się o świadczenia ze środków FGŚP o jednostki organizacyjne kościoła, związki wyznaniowe oraz kościelne osoby prawne.
- O środki mogą ubiegać się samorządowe instytucje kultury, w sytuacji gdy z powodu spadku obrotów wystąpił przestój ekonomiczny lub obniżony wymiar czasu pracy. W tym przypadku ze środków FGŚP jest wypłacane 40 proc. dofinansowania, a 60 proc. ze środków organizatora.
- Określono również zasady rozliczenia wypłaconych świadczeń:

1. Wypłaty i rozliczania świadczeń wypłacanych ze środków organizatora ustala organizator.
2. Rozliczenie przez wojewódzkie urzędy pracy przekazanych uprawnionym podmiotom świadczeń następuje dwuetapowo w drodze:
   a. wstępnej weryfikacji rozliczenia otrzymanych środków na rzecz ochrony miejsc pracy z FGŚP i dokumentacji potwierdzającej wykorzystanie zgodnie z przeznaczeniem przekazanych świadczeń i środków, polegającej w szczególności na analizie jej kompletności, prawidłowości złożonych przez beneficjentów oświadczeń oraz weryfikacji kwot przekazanych i faktycznie wykorzystanych środków. Weryfikacji dokonuje się w terminie 60 dni od dnia upływu terminu do złożenia rozliczenia i dokumentacji potwierdzającej dane zawarte w rozliczeniu, wynikające z umowy zawartej przez uprawniony podmiot z Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy;
   b. końcowej weryfikacji pełnej dokumentacji, potwierdzającej wykorzystanie zgodnie z przeznaczeniem przekazanych świadczeń i środków oraz ostatecznego zatwierdzenia przekazanego rozliczenia otrzymanych środków na rzecz ochrony miejsc pracy z FGŚP, która może zostać dokonana w ciągu 3 lat od dnia upływu terminu do złożenia rozliczenia i dokumentacji potwierdzającej dane zawarte w rozliczeniu, wynikające z umowy zawartej przez uprawniony podmiot z dyrektorem wojewódzkiego urzędu pracy.

- Rozszerzono podmioty uprawnione o ubieganie się o środki z FGŚP o spółki wodne.

W ustawie dopisano art. 15gg, który likwiduje szereg dotychczasowych ograniczeń przy ubieganiu się o dofinansowanie ze środków FGŚP:
− obowiązek wprowadzenia przez pracodawcę obniżenia wymiaru czasu pracy lub przestoju ekonomicznego;
− obowiązek zawarcia porozumienia między pracodawcą a związkami zawodowymi lub przedstawicielem pracowników.

- Zgodnie z tym przepisem prawie każdy podmiot (bardzo szeroki zakres uprawnionych podmiotów określony w art. 15g ust. 1 ustawy) po złożeniu kilku oświadczeń wskazanych w art. 15gg ust. 9 będzie mógł ubiegać się w wojewódzkim urzędzie pracy o dofinansowanie ze środków FGŚP.
- Na podstawie art. 15gg ust. 4 ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń są dofinansowywane wynagrodzenia pracowników do wysokości połowy tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 40 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia obowiązującego na dzień złożenia wniosku. Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie było wyższe niż 300 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, tj. 15.595,74 zł.
- Zgodnie z 15gg ust. 11 Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy, po stwierdzeniu kompletności wniosku, występuje do dysponenta Funduszu o przyznanie limitu na środki do wypłaty.
- Zgodnie z 15gg ust. 13, po stwierdzeniu złożenia przez podmiot wszystkich oświadczeń oraz potwierdzenia we właściwych rejestrach prowadzenia działalności przez podmiot, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy przekazuje na rachunek bankowy podmiotu wskazanego we wniosku wnioskowaną kwotę na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników.
- Art. 15gg ust. 19 nakłada na podmiot obowiązek rozliczenia otrzymanych świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w terminie do 30 dni od zakończenia okresu pobierania świadczeń.
- Zgodnie z 15gg ust. 26 odmowa przyznania dofinansowania następuje w drodze decyzji administracyjnej. Od decyzji Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy przysługuje odwołanie do samorządowego kolegium odwoławczego.

Tomasz Sieradz
dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

https://wupwarszawa.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiebiorcow/tarcza/15gg-swiadczenia

***

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyjaśnia
W związku z pojawiającymi się wątpliwościami odnośnie stosowania przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U poz. 374, z późn. zm.), zwaną dalej ustawą Covid-19, dotyczących wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyjaśnia:

- 18 kwietnia 2020 roku weszła w życie ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 roku o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa Sars-Cov-2 (Dz.U poz.695), zwana dalej ustawą zmieniającą. Rozszerzyła ona krąg podmiotów, które mogą korzystać ze wsparcia finansowanego ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych o organizacje pozarządowe, organizacje prowadzące działalność pożytku publicznego oraz państwowe osoby prawne w rozumieniu ustawy o finansach publicznych.
- Ponadto doprecyzowano art. 15g ust. 8 ustawy Covid-19 w zakresie możliwości niższego niż 20% obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika, którego wynagrodzenie podlega dofinansowaniu ze środków FGŚP. Zmieniony art. 15g ust. 16 expressis verbis wprowadza możliwość dofinansowania do wynagrodzeń i składek od początku miesiąca, w którym uprawniony podmiot wystąpi do dyrektora WUP z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy.
- Art. 15g ust. 17 ustawy Covid-19, przez wyłączenie odpowiedniego stosowania art.13 pkt 2 ustawy z dnia 11 października 2013 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy zawiera zobowiązanie przedsiębiorcy (innego podmiotu) do niewypowiadania umów o pracę pracownikom objętym dofinansowaniem jedynie w okresie pobierania świadczeń.

Opisane powyżej zmiany weszły w życie z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2020 roku. Art. 114 ustawy zmieniającej stanowi, iż do umów o wypłatę świadczeń i środków, o których mowa w art. 15g ustawy

Covid-19 zawartych do dnia wejścia w życie ustawy stosuje się art. 15g w zmienionym brzmieniu. Tym samym nie ma konieczności aneksowania umów już zawartych między przedsiębiorcami a wojewódzkimi urzędami pracy.

Ustawa zmieniająca wprowadziła zmiany w innych instrumentach wsparcia, które mają wpływ na zakres pomocy finansowanej ze środków FGŚP.

- Zmieniony art. 31zo ustawy Covid-19 przewiduje możliwość zwolnienia z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne również płatników składek, którzy zgłosili do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych. Zwolnienie przysługuje w wysokości 50% łącznej kwoty należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.
- Zgodnie z art. 15g ust. 18 ustawy Covid-19 podmioty, o których mowa w ust. 1 mogą otrzymać pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskały pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy. Oznacza to, że podmiot, który korzysta ze zwolnienia w opłaceniu należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych w całości lub w 50% nie otrzyma ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń, natomiast kwota dofinansowania do wynagrodzenia pracowników zostanie pomniejszona o składki należne od pracownika.

Należy zwrócić uwagę, że ww. zwolnienie dotyczy m.in. składki na ubezpieczenie zdrowotne, o którą dotychczas nie pomniejszano dofinansowania do wynagrodzenia ze środków FGŚP, wobec czego kwota składki zdrowotnej podlega zwrotowi na rachunek bankowy WUP w ramach rozliczenia niewykorzystanych środków.

Ponadto, w związku ze zgłaszanymi wątpliwościami:

- Nie ma przeszkód prawnych, aby łączyć dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na podstawie art. 15g ustawy Covid-19 z dofinansowaniem wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podstawie art. 26a ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Art. 15g ust. 18 wyłącza możliwość dofinansowania wynagrodzeń tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy, przez co należy rozumieć finansowane ze środków publicznych instrumenty wsparcia wprowadzone ustawą Covid-19 oraz innymi przepisami prawnymi przewidującymi szczególne rozwiązania w związku z epidemią i rozprzestrzenianiem się wirusa Sars-Cov-2.
- Zgodnie z art. 15g ust. 9 ustawy Covid-19 miesięczny (lub dwumiesięczny) okres porównawczy do obliczenia spadku obrotów gospodarczych nie musi być równoznaczny z miesiącem kalendarzowym – za miesiąc uważa się 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych, gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w innym dniu niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego. Nie wyklucza to możliwości uzyskania świadczeń i środków, o których mowa w art. 15g ust. 1 i 2 za cały miesiąc kalendarzowy, w trakcie którego kończy się przyjęty okres porównawczy.
- Odnośnie regulacji określonej w art. 15g ust. 6 ustawy Covid-19, pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca obniża wynagrodzenie za pracę nie więcej niż o 50%, nie może jednak być ono niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Obniżenie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym jest obligatoryjne, nie dotyczy jednak wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, którzy otrzymują minimalne

wynagrodzenie za pracę. Ta zasada ma zastosowanie z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy, tj. pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy mają zagwarantowane minimalne wynagrodzenie za pracę – proporcjonalne do wymiaru czasu pracy.

Ten przepis wprowadził, na użytek ustawy Covid-19 i dofinansowania ze środków FGŚP, modyfikację w odniesieniu do przepisów ogólnych kodeksu pracy, tj. art. 81 1 kp, zgodnie z którym pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60% wynagrodzenia. W każdym przypadku wynagrodzenie to nie może być jednak niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

***

UWAGA PRACODAWCY!
W związku z pojawiającymi się wątpliwościami odnośnie stosowania przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U poz. 374, z późn. zm.), zwaną dalej ustawą Covid-19, dotyczących wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyjaśnia:

- Wnioskodawca, który skorzystał ze zwolnienia ze składek ZUS za marzec, kwiecień i maj, a następnie złoży wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia ze środków FGŚP, w czerwcu uzyska dofinansowanie pomniejszone o składki ZUS.
- Wnioskodawca może otrzymać pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy (wynagrodzenia, składki).
- W sytuacji, gdy wnioskodawca złożył wniosek w kwietniu na 3 miesiące i zaznaczył, że uzyskał zwolnienie ze składek ZUS do maja, otrzyma dofinasowanie do wynagrodzenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na 3 miesiące pomniejszone o składki ZUS.
- Należy uznać, że dopuszczalne jest czasowe świadczenie pracy przez pracownika objętego przestojem ekonomicznym w danym miesiącu, natomiast pracodawca musi rozliczyć się w przewidzianym w umowie terminie i zwrócić przekazane przez WUP dofinansowanie za okres świadczenia pracy przez pracownika, na wynagrodzenie którego otrzymał dofinansowanie. Podobnie, w sytuacji przebywania przez pracownika na zwolnieniu lekarskim, pracodawca jest jedynie zobowiązany do rozliczenia się z wojewódzkim urzędem pracy za okres zwolnienia lekarskiego, tj. zwrotu niewykorzystanych środków, gdy wynagrodzenie chorobowe wyniesie 80 proc. wynagrodzenia miesięcznego. Jeżeli natomiast zwolnienie jest długotrwałe, czyli powyżej 33 dni, w związku z czym pracownik otrzymuje zasiłek chorobowy wypłacany przez ZUS, pracodawca ma obowiązek poinformować o tym fakcie wojewódzki urząd pracy, ponieważ w tym przypadku dofinansowanie ze środków FGŚP nie przysługuje.
- Pracodawca ma obowiązek wypłaty wynagrodzenia pracownikom w obowiązującym go terminie. Natomiast zgodnie z art. 15g ust. 16 ustawy Covid-19 dofinansowanie wynagrodzeń ze środków FGŚP przysługuje od miesiąca złożenia wniosku. W związku z powyższym rozpatrzenie wniosku o przyznanie świadczeń po dacie wypłaty wynagrodzenia u danego pracodawcy i dokonaniu przez niego wypłaty z własnych środków nie powoduje utraty dofinansowania. Przykładowo, w sytuacji złożenia wniosku do wojewódzkiego urzędu pracy w miesiącu kwietniu 2020 r., a rozpatrzeniu przez WUP w maju (lub przekazaniu środków w maju) dofinansowanie będzie przysługiwało za cały kwiecień. Pracodawca otrzyma w takiej sytuacji dwie transze wypłaty w maju: jedną jako dofinansowanie wynagrodzenia za miesiąc kwiecień i drugą za maj.
- Zarówno umowa z Dyrektorem WUP, jak i stosowane odpowiednio przepisy ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z

2019 r. poz. 669) przewidują obowiązek informowania WUP w terminie 7 dni przez Wnioskodawcę o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na wysokość świadczenia, przez co w szczególności należy rozumieć:

- rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem (np. będzie to rozwiązanie umowy przez pracownika albo za porozumieniem stron, w związku z czym pracodawcy nie będzie przysługiwało dofinansowanie do wynagrodzenia tego pracownika);
- naruszenie postanowień zawartej umowy o przyznanie świadczeń poprzez wypowiedzenie umowy o pracę pracownikowi, na którego pracodawca otrzymał dofinansowanie;
- zmiana treści zawartego porozumienia, o którym mowa w art. 15g ust. 11 ustawy Covid-19, w okresie pobierania świadczeń.

***

Szczegółowe informacje, informator i do pobrania niezbędne dokumenty dla przedsiębiorców starających się o dofinansowanie do wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, wynikające z Ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych znajdują się na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
Aby uzyskać komplet niezbędnych informacji należy kliknąć link: **https://www.gov.pl/web/rodzina/dofinansowanie-do-wynagrodzen** .

Informator: Dofinansowanie do wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

***

FAQ
ODPOWIEDZI NA NAJCZĘŚCIEJ POJAWIAJĄCE SIĘ PYTANIA
NA TEMAT WSPARCIA ZE ŚRODKÓW FGŚP W RAMACH OCHRONY MIEJSC PRACY
W NASTĘPSTWIE WYSTĄPIENIA COVID 19

***

(Klauzula informacyjna RODO (Tarcza Antykryzysowa)