

Kolejne spotkanie w ramach "Klubu Ludzi Aktywnych" w Szkole Wyższej im. P. Włodkowica w Płocku

Urszula Wojtalewicz Data publikacji: 24.01.2011

12 stycznia odbyło się kolejne spotkanie w ramach "Klubu Ludzi Aktywnych", podczas którego uczestnicy dokonywali autoanalizy, która miała na celu określenie, jaki wkład w działalność firmy może zaoferować kandydat poszukujący pracy.

Ćwiczenia takie dają pewność i zaufanie do dokonywanych własnych wyborów. To zaufanie i pewność siebie przejawia się potem w kontakcie z pracodawcą, który mając do wyboru kilka kompetentnych osób prawdopodobnie wybierze tę, u której zauważy, że zna ona siebie. Deklaracje takiej osoby nie są bez pokrycia, lecz przemyślane i oparte o rzetelną ocenę własnych możliwości.

Podczas spotkania zwrócono uwagę na konieczność odkrywania własnych umiejętności, które są niezbędne do wykonywania zawodów. Studenci szukali odpowiedzi na pytania: co należy rozumieć przez słowa umiejętność, zdolność, predyspozycje, kwalifikacje? Czy potrafię określić granicę między nimi? Jak te pojęcia interpretują pracodawcy? Po przeprowadzonej burzy mózgów studenci wyciągnęli wnioski, iż: umiejętności i zdolności współtworzą obraz samego siebie - potencjalnego pracownika - pracodawcy zwracają na nie baczniejszą uwagę. Dzięki różnorodnym zdolnościom i umiejętnościom ma się pewność, że powiedzie się w przyszłej pracy i zyskamy uznanie pracodawcy. Prawidłowe rozpoznanie i określenie predyspozycji jest bardzo pomocne w ułożeniu poprawnych relacji na stanowisku pracy. Ważne jest, by dotychczas nabyte umiejętności wykorzystywać możliwie jak najpełniej.

Po zakończeniu spotkania grupowego zaproponowano uczestnikom skorzystanie z konsultacji indywidualnych podczas, których doradca zawodowy m.in. proponował wykonanie testu samooceny opartego na teorii Johna Hollanda. Zakłada on, że wśród ludzi można wyróżnić sześć głównych typów osobowości. Będą się one przejawiać między innymi w preferowaniu pewnych czynności i pewnych zawodów, które mają już jakiś utrwalony stereotyp, również w jakości wykonania zadań z pewnej grupy. Zakłada też, że wraz z tymi preferencjami będą współwystępowały pewne cechy osobowościowe i temperamentu. Kolejne spotkanie w zakresie poznawania swoich predyspozycji zawodowych już za miesiąc.