

Praca wakacyjna w Niemczech dla studentów i uczniów - lato 2011

Monika Niszc Data publikacji: 01.12.2010

Wzorem lat ubiegłych studenci i uczniowie zainteresowani podjęciem zatrudnienia w okresie przerwy wakacyjnej w Niemczech mogą ubiegać się za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie o formularze, które stanowią podstawę do późniejszego otrzymania umowy od pracodawcy niemieckiego. Ze względu na otwarcie niemieckiego rynku pracy od dnia 1 maja 2011 roku, oferta nie posiada limitów podań.

O zatrudnienie w okresie przerwy wakacyjnej w Niemczech mogą ubiegać się:

- **studenci studiów dziennych** w tym studenci ostatniego roku studiów, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów "Immatrikulationsbescheinigung" - będą mieli potwierdzenie daty zakończenia studiów na dzień 30.09.2011 roku;

- **uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (za wyjątkiem szkół ogólnokształcących)** w tym uczniowie ostatniego roku nauki, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę uczniów "Immatrikulationsbescheinigung" - będą mieli potwierdzenie daty zakończenia szkoły na dzień 31.08.2011 roku;

- **w wieku od 18 lat do 35 lat ;**

- posiadający dobrą lub bardzo dobrą znajomość języka niemieckiego (**wymagany minimum 3-letni okres nauki języka niemieckiego**),

- deklarują gotowość do podjęcia pracy, przez co najmniej 2 miesiące w okresie letnich wakacji,

- nie mogą mieć specjalnych życzeń odnośnie lokalizacji (ubiegający się o pracę, którzy chcą pracować w określonym mieście lub regionie Niemiec - otrzymają odmowę).

Nie będą akceptowane podania studentów, którzy mają życzenia, co do lokalizacji miejsca pracy. Wykluczone z pośrednictwa zostaną również osoby, które złożą podania równocześnie w dwóch miejscach: w miejscu swojego zamieszkania i nauki (odbierają szansę innym).

Wskazówki i informacje dotyczące warunków zatrudnienia:

- Oferowana praca wakacyjna to najczęściej prace pomocnicze w rolnictwie, przy sprzątanu budynków, w hotelarstwie i gastronomii, w sieci gastronomicznej (np. Mc Donalds), jak również w niewielkim stopniu w przemyśle.

- Czas pracy, wynagrodzenie oraz pozostałe warunki pracy odpowiadają uregulowaniom taryfowym lub normom przyjętym na danym obszarze. Wynagrodzenie płatne jest przeważnie na koniec miesiąca, dlatego w pierwszych tygodniach studenci/uczniowie powinni mieć wystarczającą ilość pieniędzy na utrzymanie.

- Student lub uczeń powinien zabrać drugi egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów dla pracodawcy, gdyż będzie on niezbędny przy zatrudnieniu i naliczeniu wynagrodzenia.

- Po przyjeździe do Niemiec student/uczeń ma obowiązek zameldowania się w ciągu 8 dni w administracji gminy lub miasta.

- Ponieważ studenci, uczniowie nie mają w Niemczech ustawowego ubezpieczenia chorobowego, powinni koniecznie zawrzeć umowę ubezpieczeniową w Polsce, w ramach której pokryte zostaną koszty ewentualnej choroby.
- Koszty dojazdu do miejsca pracy ponosi student, uczeń. **Pracodawca nie ma obowiązku zapewnienia studentowi/uczniowi zakwaterowania, ale często pomaga w jego znalezieniu. W branżach takich jak rolnictwo, gastronomia pracodawca z reguły zapewnia zakwaterowanie (odpłatne lub nieodpłatne).**
- Studenci, uczniowie podejmujący zatrudnienie w gastronomii, przemyśle spożywczym itp. muszą liczyć się z koniecznością poddania się w Niemczech badaniom lekarskim na własny koszt.

Kandydaci zainteresowani ofertą powinni przygotować następujące dokumenty:

- dowód osobisty lub dokument potwierdzający zameldowanie,
- dokument potwierdzający, co najmniej 3 letnią naukę języka niemieckiego,
- legitymację studencką bądź uczniowską.

Osoby zainteresowane powinny się zgłaszać wraz z legitymacją studencką bądź dokumentem poświadczającym, co najmniej 3 letnią znajomość języka po formularz do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (ul. Ciołka 10A pok. 304 A, 305 w godzinach 8.00 - 15.30, tel. 22/ 532-22-35, 22/532-22-07, e-mail: k.wisniewska@wup.mazowsze.pl; m.niszczy@wup.mazowsze.pl) do 17 grudnia 2010 r. lub we właściwej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie:

Filia w Ciechanowie - ul. Wodna 1, e-mail: ciechanow@wup.mazowsze.pl,

tel. 23/ 673 07 30

Filia w Ostrołęce - ul. Poznańska 17, e-mail: ostroleka@wup.mazowsze.pl,

tel. 29/ 760 40 15

Filia w Płocku - ul. 1 Maja 7, e-mail: plock@wup.mazowsze.pl,

tel. 24/ 264 03 75

Filia w Radomiu - ul. Mokra 2, e-mail: radom@wup.mazowsze.pl,

tel. 48/ 368 97 21/22

Filia w Siedlcach - ul. Pułaskiego 19/21, e-mail: siedlce@wup.mazowsze.pl,

tel. 25/ 644 61 22

Komplet wymaganych dokumentów stanowią:

- 2 egzemplarze podania "**Bewerbung 2011**" wypełnione pismem drukowanym lub komputerowym w języku niemieckim z aktualnymi dwoma zdjęciami paszportowymi przyklejonymi do podań (zgodne z załączonym wzorem), drukowane dwustronnie podpisane przez studenta/ucznia na pierwszej stronie "**Bewerbung 2011**";
- 1 egzemplarz zaświadczenia potwierdzającego znajomość języka niemieckiego

"Bescheinigung der Deutschkenntnisse" z pieczęcią uczelni/szkoły i podpisem lektora/nauczyciela języka niemieckiego (zgodne z załączonym wzorem);

- 1 egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów **"Immatrikulationsbescheinigung"** z pieczęcią nagłówkową uczelni/szkoły oraz imienną pieczęcią osoby upoważnionej (zgodne z załączonym wzorem);
- 1 egzemplarz oświadczenia wyrażającego zgodę na przetwarzanie danych osobowych w związku z ubieganiem się o zatrudnienie za granicą;
- 1 egzemplarz oświadczenia zawierającego informacje o pracy wakacyjnej w Niemczech wraz z oświadczeniem potwierdzającym otrzymanie, zapoznanie się i akceptację warunków zatrudnienia zawartych w informacji dla studentów **"Ferienbeschäftigung in Deutschland für ausländische Studenten, Stand: September 2010"**.

Studenci/uczniowie, którzy posiadają prawo jazdy winni do kompletu dokumentów dołączyć kopię prawa jazdy.

UWAGA:

- Student zobowiązany jest posiadać drugi egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów **"Immatrikulationsbescheinigung"**, który będzie niezbędny dla pracodawcy niemieckiego;
- ZAV akceptuje tylko dokumenty zgodne z w/w wzorami z oryginalnymi pieczęciami uczelni/szkoły;
- Podanie **"Bewerbung 2011"** należy obowiązkowo wydrukować na 1 kartce - dwustronnie (wydrukowane na 2 kartkach jednostronnie zostaną odrzucone),
- Studenci, uczniowie, którzy ubiegają się o pracę przez WUP nie mogą ubiegać się o nią bezpośrednio u pracodawcy a także bezpośrednio przez ZAV. W takich przypadkach ZAV zastrzega sobie, że podania studentów/uczniów ubiegających się o pracę bezpośrednio przez ZAV jak i przez pracodawcę zostaną odrzucone;
- Z uwagi, iż polscy studenci są mile widziani przez pracodawców niemieckich, rozszerzono ofertę na uczniów szkół ponadgimnazjalnych (za wyjątkiem szkół ogólnokształcących);
- Oferty pracy obejmują głównie zatrudnienie w gospodarstwach rolnych. Większość uczniów i studentów powinna nastawić się na zatrudnienie w rolnictwie, co znacznie zwiększy ich szansę zatrudnienia.
- Każdy student/, czeń musi obowiązkowo potwierdzić podpisem otrzymanie, zapoznanie się i akceptację warunków zatrudnienia sezonowego w Niemczech zawartych w informacji dla studentów **"Ferienbeschäftigung in Deutschland für ausländische Studenten, Stand: September 2010"**.

NIE BĘDĄ AKCEPTOWANE:

- - dokumenty bez stempla uczelni/szkoły,
- - dokumenty z zeskanowanym / skopiowanym stemplem uczelni/szkoły,
- - dokumenty, w których zmieniono dane i zmian tych nie potwierdzono stemplem uczelni/szkoły,
- - dokumenty, które zawierają zmiany/ poprawki dokonane korektorem,
- - dokumenty bez podpisu osoby uprawnionej oraz bez pieczęci imiennej.

Uwaga:

Informujemy, że fakt przesłania w/w dokumentów do ZAV w Bonn **nie jest równoznaczny z otrzymaniem zatrudnienia**. Ostateczną decyzję podejmie partner niemiecki, natomiast dalsza korespondencja odbywa

się pomiędzy nim, a kandydatem, bez udziału urzędów. Jeśli osoba otrzyma więcej niż jedną ofertę pracy ma ona prawo wyboru oferty.

W przypadku, gdy proponowane oferty nie odpowiadają oczekiwaniom studenta/ucznia zobowiązany jest on odesłać otrzymane oferty pracy do ZAV Bonn.

Nieprzekraczalny termin złożenia dokumentów: 22 grudnia 2010 roku.