

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2022 roku

Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy Data publikacji: 23.12.2021

Minister Rodziny i Polityki Społecznej dokonał podziału pomiędzy województwa limitów środków

Krajowego Funduszu Szkoleniowego na działania powiatowych/miejskich urzędów pracy w roku 2022.

W wyniku podziału **dla województwa mazowieckiego przypadła pula 27 286 000 zł**. Biorąc pod uwagę wysokość środków jakimi dysponowało województwo w roku 2021 (31 850 000 zł) to budżet na ten cel w 2022 roku zmaleje o nieco ponad 4,5 mln zł.

Obszary wydatkowania

Określając plan wydatków Minister przekazuje również informację o priorytetach wydatkowania środków na dany rok. Do priorytetowych działań KFS w przyszłym roku będzie należeć m.in. dofinansowanie kosztów kształcenia w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.

Dla środków limitu podstawowego Minister ustalił następujące priorytety:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Część puli środków przeznaczonych na KFS w wysokości 20 proc. stanowi rezerwę Ministra. Dla tych środków priorytety ich wydatkowania określa Rada Rynku Pracy. Na 2022 rok Rada określiła następujące priorytety:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności,
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Rok 2021 był rokiem wyjątkowo trudnym jeśli chodzi o zagadnienia dotyczące kształcenia. Mimo to powiatowym/miejskim urzędów pracy z terenu województwa mazowieckiego udało się wydatkować na koniec III kwartału aż 28 268 024,75 zł, co stanowi 88,75 proc. przyznanego na rok 2021 podstawowego limitu środków KFS. Mamy nadzieję, że w nadchodzącym roku uda się utrzymać ten trend a pandemia oraz nieco niższa niż do tej pory pula środków finansowych nie będzie przeszkodą do podnoszenia kompetencji pracowników.

Wypełniając obowiązki wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przyznany dla województwa limit został podzielony pomiędzy wszystkie urzędy pracy województwa mazowieckiego. Niestety, nie było możliwości przydzielania takich kwot środków KFS, jakie w wyniku zebranego zapotrzebowania zgłosiły PUP. W związku z tym WUP w Warszawie, urealniając przydział

środków limitu dla poszczególnych powiatów, opierał się m.in. o dane dotyczące wydatkowania środków KFS w latach poprzednich. Tak przygotowana propozycja podziału środków została przyjęta przez Zarząd Województwa Mazowieckiego na posiedzeniu 20 grudnia 2021 roku. Ostateczne limity środków na działania urzędów pracy finansowane z KFS ustala minister właściwy do spraw pracy, na podstawie informacji od marszałka województwa o dokonanym przez zarząd podziale. Szczegółowy podział przedstawia tabela.

Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2022 pomiędzy powiatowe urzędy pracy województwa mazowieckiego

Lp.	Powiaty (PUP/MUP/UP)	Ustalona kwota środków finansowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2022 dla powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego (w tysiącach zł)
1	białobrzegi	204,9
2	ciechanowski	443,9
3	garwoliński	1 024,5
4	gostyniński	341,5
5	grodziski	478,1
6	grójecki	1 000,0
7	kozienicki	341,5
8	legionowski	683,0
9	lipski	102,5
10	łosicki	239,0
11	makowski	341,5
12	miński	683,0
13	mławski	341,5
14	nowodworski	956,2
15	ostrołęcki i m. Ostrołęka	341,5
16	ostrowski	683,0
17	otwocki	580,6
18	piaseczyński	1 024,5
19	płocki	1 707,6
20	m. Płock	1 366,1
21	płoński	546,4
22	pruszkowski	409,8
23	przasnyski	409,8
24	przysuski	307,4

25	pułtowski	409,8
26	radomski i m. Radom	1 707,6
27	siedlecki i m. Siedlce	2 915,4
28	sierpecki	239,0
29	sochaczewski	682,9
30	sokołowski	682,9
31	szydłowiecki	170,8
32	m.st. Warszawa	3 644,2
33	warszawski zachodni	500,0
34	węgrowski	239,0
35	wołomiński	409,8
36	wyszkowski	546,4
37	zwoleński	204,9
38	żuromiński	239,0
39	żyrardowski	136,5
	ogółem	27 286,0