

Co musisz wiedzieć o przyszłorocznym konkursie?

Monika Dytyniak Data publikacji: 14.11.2018

Specjalnie dla Was prześwietlamy Plan Działania na 2019 rok w ramach PO WER. Nowy konkurs i nowe grupy docelowe to tylko część zmian, które przed nami stoją. Poznajcie szczegóły!

Nowy plan, nowe możliwości

Zatwierdzony Plan Działania na 2019 rok obejmuje szczegółowe terminy i kryteria konkursu, który ogłosimy pod koniec lutego 2019 roku w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER. Będzie to pierwszy konkurs obejmujący zmiany wynikające z aktualizacji PO WER 2014-2020 (grudzień 2017 r.). Nasz konkurs skierowany będzie tak jak wcześniej dla agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, instytucji dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego. Na tym kończą się jednak podobieństwa w stosunku do poprzednich konkursów.

Nowi uczestnicy

W przyszłorocznym konkursie grupą docelową będą bowiem osoby pracujące! Uczestnikami będą mogli zostać młodzi w wieku 15-29 lat odchodzący z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujący w ramach umów cywilno-prawnych. Wszystkie te grupy będą musiały zamieszkiwać obszar województwa mazowieckiego. Poza tym uczestnikami będą mogli zostać reemigranci i emigranci, którzy zamierzają osiedlić się w naszym kraju.

Effekty dla młodych

W wyniku udziału w projekcie uczestnicy mają osiągnąć wzrost efektywności zawodowej, czyli przejście z zatrudnienia niepewnego i niepełnego do stabilnego i pełnego, zmianę pracy na inną, awans w dotychczasowej pracy lub zmianę pracy na wyżej wynagradzaną.

Wyzwania dla beneficjentów

Prawdziwe wyzwania czekają więc instytucje ubiegające się o dofinansowanie. Oprócz rekrutacji nowej grupy uczestników każdy z nich będzie musiał zadeklarować 5% wkładu własnego. Jakość oferowanego wsparcia również będzie miała znaczenie. Uczestnikom będą musieli zapewnić wsparcie składające się co najmniej z Indywidualnego Planu Działania i pośrednictwa pracy, fakultatywnie staże lub szkolenia, ale koniecznie wynikające

z indywidualnych potrzeb uczestników. Jest to niezwykle ważne, ponieważ w efekcie tych działań poziom kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia zawodowego i mobilności zawodowej każdego z uczestników ma się realnie zwiększyć.

Punkty premium

Kogo będziemy punktować dodatkowo? Premiować będziemy projektodawców, którzy skierują wsparcie do osób niepełnosprawnych lub z niskimi kwalifikacjami, (co najmniej 20% uczestników), osób zamieszkujących miasta średnie lub tracące funkcje społeczno- gospodarcze (co najmniej 30% uczestników) lub posiadających co najmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie aktywizacji młodych do 29 roku życia.

Ogromną rolę będzie odgrywać będzie też jakość wsparcia udzielanego imigrantom i reemigrantom. Dodatkowe punkty przydzielimy projektodawcom, którzy będą aktywizować wyłącznie cudzoziemców, mających co najmniej 3-letnie doświadczenie w aktywizacji zawodowej lub społecznej wspomnianej grupy lub będą realizować projekt w partnerstwie z organizacjami ich wspierającymi.

Ważne!

Na końcu 3 najważniejsze o naszym konkursie: nabór prowadzić będziemy w marcu 2019 r., alokacja wyniesie 11,2 mln złotych, a wsparciem będziemy obejmować wyłącznie osoby pracujące! Wszystkich zainteresowanych składaniem wniosków o dofinansowanie zachęcamy więc do śledzenia stron: wupwarszawa.praca.gov.pl, power-wupwarszawa.praca.gov.pl, www.funduszeuropejskie.gov.pl, ponieważ tam zamieścimy ogłoszenie o naborze. Informacją podzielimy się też na naszym facebookowym profilu: Aktywni na Mazowszu. Bądźcie więc na bieżąco!

Do pobrania:

[Plan Działania na 2019 r.](#)