

Informacje o urzędzie

Anna Mazur Data publikacji: 27.02.2015

Zadania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie (WUP) jako wojewódzka samorządowa jednostka organizacyjna został powołany Uchwałą nr 29/30/2000 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 12 czerwca 2000 roku.

Do jego zadań należy m.in. określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy, podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych, opracowywanie analiz i statystyk dotyczących mazowieckiego rynku pracy i badanie popytu na pracę oraz monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Urząd koordynuje i świadczy usługi poradnictwa i informacji zawodowej, organizuje międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES, koordynuje system zabezpieczenia społecznego, prowadzi rejestry instytucji szkoleniowych i agencji zatrudnienia oraz wydaje certyfikaty o dokonaniu wpisu.

Regionalne programy aktywizujące rynek pracy

Wojewódzki Urząd Pracy jest również organizatorem i inicjatorem regionalnych programów, które mają na celu tworzenie nowych miejsc pracy oraz łagodzenie skutków bezrobocia. Współdziała także z Wojewódzką Radą Rynku Pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki pracy.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Od 1 stycznia 2012 roku Wojewódzki Urząd Pracy realizuje, zgodnie z ustawą z 27 sierpnia 2009 roku, zadania Biura Terenowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Warszawie. Dzięki systemowi ochrony roszczeń ze środków FGŚP, pracownicy zatrudnieni w przedsiębiorstwach, które są niewypłacalne, mają gwarancję otrzymania należnych wynagrodzeń i świadczeń. Mogą także ubiegać się o zaliczkę z funduszu na poczet niezaspokojonych przez pracodawcę roszczeń pracowniczych.

Tarcza antykryzysowa

Od kwietnia 2020 roku WUP w Warszawie realizuje zadania związane z ochroną miejsc pracy na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych mazowieccy pracodawcy otrzymują dofinansowanie wynagrodzeń pracowników. WUP w Warszawie zajmuje się również rozliczeniem otrzymanego wsparcia.

Europejski Fundusz Społeczny

Urząd odgrywa dużą rolę w zakresie wdrażania i realizacji zadań finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego wpływających na aktywizację mazowieckiego rynku pracy. W agencji unijnej 2014-2021 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pełni rolę Instytucji Pośredniczącej, która wdraża dwa programy: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Działanie 1.1 Wsparcie dla osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe i Działanie 1.2 Wsparcie dla osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy oraz Regionalny Program Operacyjny (RPO) Województwa Mazowieckiego Oś Priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Priorytety Inwestycyjne (PI) 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników oraz 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę. Na realizację

projektów z obu programów przeznaczono 323 mln euro, w tym 186 mln euro będzie pochodzić z PO WER i 137 mln euro – z RPO Województwa Mazowieckiego.

PO WER jest adresowany do młodych osób do 29. roku życia, pozostających bez pracy (bezrobotni i bierni zawodowo), w szczególności do osób, które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. młodzież NEET).

Pomoc z RPO będzie kierowana do osób powyżej 30. roku życia w trudnej sytuacji na rynku pracy: kobiet, osób powyżej 50. roku życia, osób bez kwalifikacji zawodowych, niepełnosprawnych oraz na wsparcie opiekunów dzieci do 3 lat (w szczególności kobiet przebywających na urloпах), poprzez tworzenie żłobków, klubów dziecięcych oraz zapewnienie opiekunów dziennych i niań.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Od 2014 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, w imieniu samorządu województwa, realizuje zadania związane z obsługą Krajowego Funduszu Szkoleniowego, głównie w oparciu o art. 8 ust. 1 pkt 2a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Głównym zadaniem urzędu jest zbieranie zapotrzebowania z powiatowych urzędów pracy na środki KFS na dany rok. Podział pieniędzy zatwierdza Zarząd Województwa Mazowieckiego.

Siedziby w Warszawie i na Mazowszu

Działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy jest prowadzona w Warszawie i na terenie Mazowsza przy pomocy pięciu filii zlokalizowanych w głównych miastach województwa: Radomiu, Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce i Siedlcach.